

東葛中部地区総合開発事務組合

特定事業主行動計画の実施状況及び女性活躍状況の公表

令和8年 7 月

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報の公表をいたします。

《女性の職業生活に関する機会の提供に関する実績》

(1) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

平成9年度以降採用実績なし

(2) 職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5	R6	R7
職員に占める女性職員の割合	0%	0%	0%	0%	0%

(3) 職員の男女の給与の額の差異

(2)のとおり該当なし

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(2)のとおり該当なし

(5) 各役職段階にある職員に占める女性の職員の割合

(2)のとおり該当なし

《職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 超過勤務の状況

ア 一人一月当たりの超過勤務時間（管理職以外）

年度	R3	R4	R5	R6	R7
時間数	2.2 時間	2.5 時間	2.4 時間	2.9 時間	6.1 時間

イ 一月あたりの平均超過勤務時間が10時間を超えた職員の有無

年度	R3	R4	R5	R6	R7
職員有無	なし	なし	なし	なし	あり

(2) 年次有給休暇取得の状況

ア 平均取得日数

年度	R3	R4	R5	R6	R7
日数	22.1日	18.5日	16.9日	17.1日	13.8日

イ 取得日数が14日未満の職員の有無

年度	R3	R4	R5	R6	R7
職員有無	あり	あり	あり	あり	あり

(3) 子供休暇取得の状況

年度	R3	R4	R5	R6	R7
取得者数	1人	2人	1人	3人	3人
平均取得日数	1日	2日	3日	5.3日	2.8日

(4) 短期介護休暇取得の状況

年度	R3	R4	R5	R6	R7
取得者数	0人	3人	2人	4人	3人
平均取得日数	0日	2日	4日	2日	1.2日

(5) 育児休業取得の状況

年度	R3		R4		R5		R6		R7	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
取得者数	0人	-	0人	-	0人	-	0人	-	0人	-
取得率	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-

※上記公表においては、会計年度任用職員を除いています。